

Politica aziendale per la Responsabilità Sociale

Elettri-Fer crede che la responsabilità sociale d'impresa sia una componente strategica per il successo dell'azienda e pertanto ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard Internazionale di riferimento Social Accountability 8000 (SA8000).

Con l'applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale l'azienda vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno dell'azienda, con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane, sia verso l'esterno, coinvolgendo, fornitori, subappaltatori, clienti ed altre parti interessate, sponsorizzando l'adozione ed il rispetto di comportamenti etici e rispettosi dei diritti umani.

In particolar l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Tutelare e garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori
- Valorizzare il capitale umano e favorire la formazione e lo sviluppo professionale, privilegiando un'ambiente privo di discriminazioni e garantendo pari opportunità fra i lavoratori
- Garantire la fiducia e la confidenza della propria clientela
- Migliorare i rapporti con le parti interessate

Elettri-Fer in conformità a quanto previsto dallo standard SA8000 si impegna a:

- non utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla legge. Garantire a tutti i giovani lavoratori (fra i 15 ed i 18 anni) condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge.
- non utilizzare né favorire in alcun modo il lavoro forzato o obbligato.
- adottare tutte le necessarie misure per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza, in relazione oppure durante lo svolgimento del lavoro.
- garantire la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e i diritti dei lavoratori sindacalisti.
- non attuare o dare sostegno a qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, etc.
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto e non adottare, o tollerare, pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale.
- garantire un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 48 ore settimanali. Osservare le normative vigenti e quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria in merito a lavoro straordinario.
- garantire un salario almeno pari a quella previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, tale da soddisfare i bisogni primari del personale, e fornire un guadagno discrezionale. Non utilizzare "lavoro in nero" o sistemi di retribuzione volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale.
- pianificare, attuare, controllare e migliorare il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, coinvolgendo il personale aziendale nelle modalità previste dal sistema stesso.
- osservare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, le leggi di settore e gli altri requisiti sottoscritti nonché le normative ed i documenti internazionali richiamati nello standard SA8000, impegnandosi comunque ad applicare le disposizioni che risultano più favorevoli ai lavoratori.

- garantire a tutti i lavoratori la possibilità di inoltrare reclami nei confronti dell'organizzazione, in ogni momento e per qualsiasi problematica inerente al mancato rispetto dei requisiti SA 8000 e/o degli impegni enunciati.

Per reclami e segnalazioni inerenti alla gestione aziendale dei luoghi di lavoro e/o non conformità allo standard SA8000 è possibile rivolgersi direttamente all'Organismo di Certificazione o quello di Accredimento (SAAS) ai seguenti contatti:

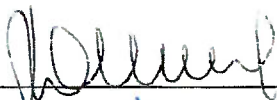
- DNV Business Assurance Italia S.r.l.: feedback.italia@dnv.com
- Social Accountability (SAAS): saas@saasaccreditation.org

In base alla tipologia di segnalazione ricevuta, l'Organismo di Certificazione e/o quello di Accredimento possono effettuare delle verifiche suppletive presso l'azienda per verificare lo stato di conformità ai requisiti dello standard.

Rignano sull'Arno, li 10/04/2026

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

(Vito Miceli)



L'AMMINISTRATORE DELEGATO

(Massimo Martinelli)



L'AMMINISTRATORE DELEGATO

(Roi Bernard)



IL DELEGATO SICUREZZA E AMBIENTE

(Ciro Alessio Strazzeri)

