



BILANCIO SOCIALE 2025

dati 2024

INFORMAZIONI GENERALI



GRI 102

Ragione sociale ELETTRI-FER S.r.l.

Sede Località Pian dell'Isola - 50067 Rignano sull'Arno (FI)

Anno di costituzione 1996

C.F. - P.IVA 04758040481

Registro delle imprese CCIAA di Firenze n. FI 477237

CHI SIAMO



GRI 102

ELETTRI-FER S.r.l. oggi opera ed è specializzata nella progettazione e realizzazione di infrastrutture e impianti di **trazione elettrica ferroviaria, segnalamento e sicurezza** del traffico ferroviario, **produzione e distribuzione di energia e telecomunicazioni.**

La Società esegue in proprio e per conto di terzi impianti elettrici in qualsiasi settore e per qualsiasi attività, impianti telefonici, di trasmissione dati e posa in opera di cavi fibre ottiche, nonché la relativa attività di gestione, manutenzione e riparazione di detti impianti.



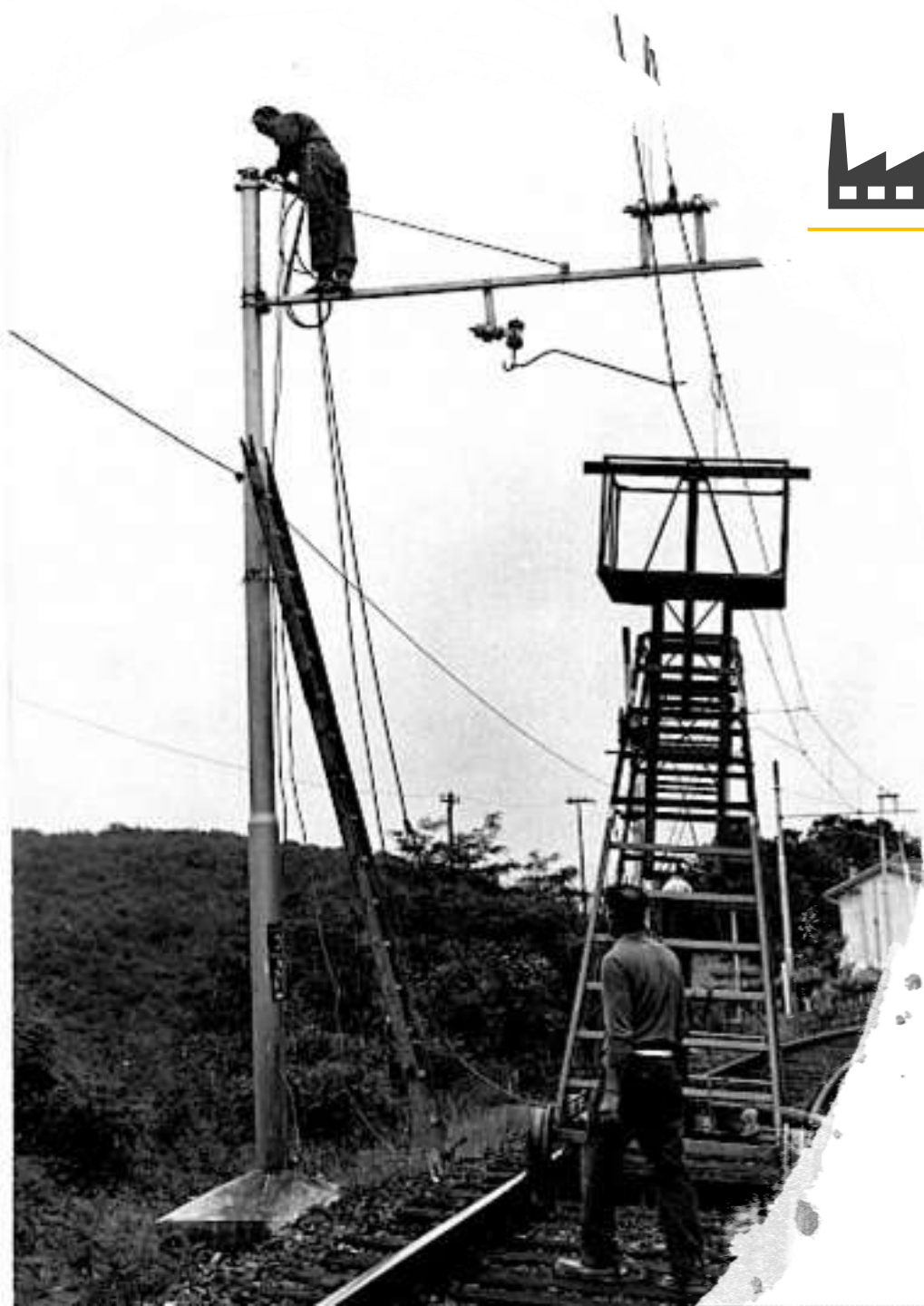


LA NOSTRA STORIA

GRI 102

In Europa, la rete ferroviaria italiana è quella a più alta percentuale di elettrificazione e con le migliori tecnologie relative alla sicurezza della circolazione; senza operatori professionali ed esperti nella costruzione e manutenzione delle infrastrutture, questi primati non sarebbero stati raggiunti. ELETTRI-FER S.r.l. è orgogliosa di fare parte di questo sistema, al cui sviluppo ha contribuito con due **generazioni di imprenditori** e con un organico di **tecnici "appassionati"** per il lavoro in ferrovia.

L'azienda vanta oltre 35 anni di esperienza nelle opere di impiantistica ferroviaria avendo acquistato nel marzo del 1997 il ramo di azienda della Braccini Elettroimpianti S.r.l. e con esso tutto il personale e le attrezzature.



PERCHÈ QUESTO REPORT



Guardiamo al futuro, che per noi significa migliorare la nostra posizione di mercato e entrare in nuovi settori nei quali spendere le competenze acquisite in decenni attività.

Siamo consapevoli che per centrare questi obiettivi, non bastano capacità tecnica e operativa, serve un ulteriore salto di livello nella gestione dei molteplici requisiti che vengono attualmente richiesti ad un'impresa industriale, in un'ottica di **sostenibilità delle attività economiche**.

Per questo motivo, oltre a porre il cliente al centro delle nostre attenzioni, **vogliamo allargare il nostro orizzonte a tutti coloro che sono direttamente o indirettamente interessati alle nostre attività**. Per noi questo significa garantire a tutti i collaboratori condizioni operative adeguate e sicure e, alla collettività, attività rispettose dell'ambiente e dei rischi per la salute delle comunità presso le quali operiamo.

Consideriamo essenziale quindi la **trasparenza** del nostro operato e la **condivisione** con gli stakeholder dei nostri **obiettivi** e delle nostre **prestazioni di sostenibilità**.

ATTESTAZIONI



GRI 102



Attestazione di qualificazione rilasciata dalla SOA

Categoria	Classifica
OG 3 - Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane	III bis (fino a € 1.500.000)
OG 10 - Impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua ed impianti di pubblica illuminazione	VI (fino a € 10.329.000)
OS 9 - Impianti per la produzione di energia elettrica	VIII (oltre € 15.494.000)
OS 17 - Linee telefoniche ed impianti di telefonia	I (fino a € 258.000)
OS 19 - Impianti di reti di telecomunicazione e trasmissioni e trattamento	III bis (fino a € 1.500.000)
OS 27 - Impianti per trazione elettrica	VIII (oltre € 15.494.000)
OS 30 - Impianti interni elettrici telefonici, radiotelefonici e televisivi	IV bis (fino a € 3.500.000)

QUALIFICHE



GRI 102

La Società è in possesso delle seguenti qualifiche RFI



Categoria	Classe di importo
LTE-001 Realizzazione di cabine elettriche e sottostazioni elettriche	1 (fino a € 520.000)
LTE-002 Interventi a linee di contatto	6 (oltre € 8.260.000)
LTE-003 Interventi a linee ad alta tensione e media tensione	3 (fino a € 2.070.000)
LTE-004 Realizzazione di strutture di ancoraggio per i sostegni della linea di contatto	4 (fino a € 4.130.000)
LIS-A Progettazione e realizzazione di impianti a tecnologia di tipo elettromeccanico	1 (fino a € 350.000)
LIS-C Esecuzione di lavori di piazzale e di linea per impianti di segnalamento ferroviario	7 (oltre € 8.000.000)
TG-002 TG-003 TG-004 TG-005 Progettazione e realizzazione degli impianti tecnologici per l'emergenza nelle gallerie ferroviarie attivate all'esercizio	1 (fino a € 2.000.000)

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI



GRI 102

La Società è in possesso dei seguenti sistemi di gestione certificati secondo i rispettivi standard di riferimento

Sistema di Gestione	Standard di Riferimento
Sistema di Gestione della Qualità	UNI EN ISO 9001
Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	UNI EN ISO 45001
Sistema di Gestione Ambientale	UNI EN ISO 14001
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	SA8000
Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	UNI ISO 37001
Gestione delle Risorse Umane - Diversità e l'Inclusione	UNI ISO 30415



ELETRI-FER S.r.l. è altresì dotata di un **Modello Organizzativo** conforme al **D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.** ed è certificata per attività di **installazione, riparazione, manutenzione, assistenza o smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria, pompe di calore fisse** contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra ai sensi del Regolamento di Esecuzione (UE) 2015/2067

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY



GRI 102

ELETTRI-FER S.r.l. aderisce a EcoVadis, una piattaforma collaborativa volta a **migliorare le pratiche ambientali e sociali** delle aziende, attraverso la quale i nostri Clienti monitorano e valutano le nostre performance di sostenibilità.

La Società è coinvolta nell'iniziativa *Railsponsible* incentrata sugli appalti sostenibili nella catena di approvvigionamento del settore ferroviario.



RATING DI LEGALITÀ



GRI 102

Abbiamo ottenuto il
seguente punteggio:



AUTORITÀ GARANTE
DELLA CONCORRENZA
E DEL MERCATO

Introdotta per le imprese italiane nel 2012, il Rating di legalità nasce con la finalità di **riconoscere e promuovere l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti** da parte delle organizzazioni imprenditoriali. Il rating prevede l'assegnazione di un giudizio sul rispetto della legalità e dei comportamenti etici in ambito aziendale e, più in generale, sul grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio *business*.

DISTRIBUIAMO VALORE



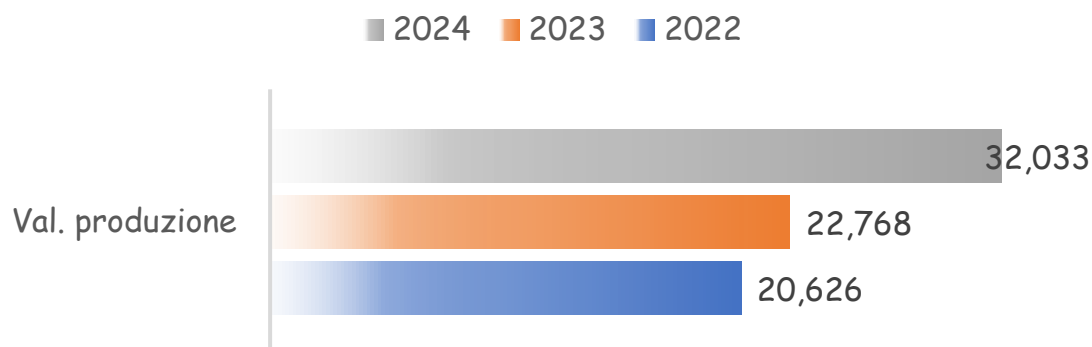
GRI 201

VALORE DELLA PRODUZIONE [milioni di €]

32.033.911 € valore produzione 2024

22.768.539 € valore produzione 2023

20.626.194 € valore produzione 2022



23.932.631 € Costi operativi nell'esercizio **5.615.619 €** Valore distribuito al personale

4.758.620 € Valore reinvestito in azienda

Crediamo nel **valore del lavoro** e consideriamo la responsabilità sociale, la legalità, la correttezza e la trasparenza presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei nostri obiettivi economici e produttivi

CONTRASTIAMO LA CORRUZIONE



GRI 205

Siamo impegnati nella promozione di **comportamenti etici** e nella **prevenzione della corruzione**.

- Abbiamo adottato un **codice etico** di cui chiediamo il rispetto ai nostri lavoratori e partner commerciali.
- Sulla base della **valutazione dei rischi** di corruzione abbiamo definito specifiche **procedure volte a prevenire i rischi** e ad attuare opportuni misure di controllo.

processi valutati per il rischio di corruzione **23**

rischi specifici individuati, analizzati e gestiti **34**

partner a cui è stato trasmesso e fatto sottoscrivere il codice etico **100%**

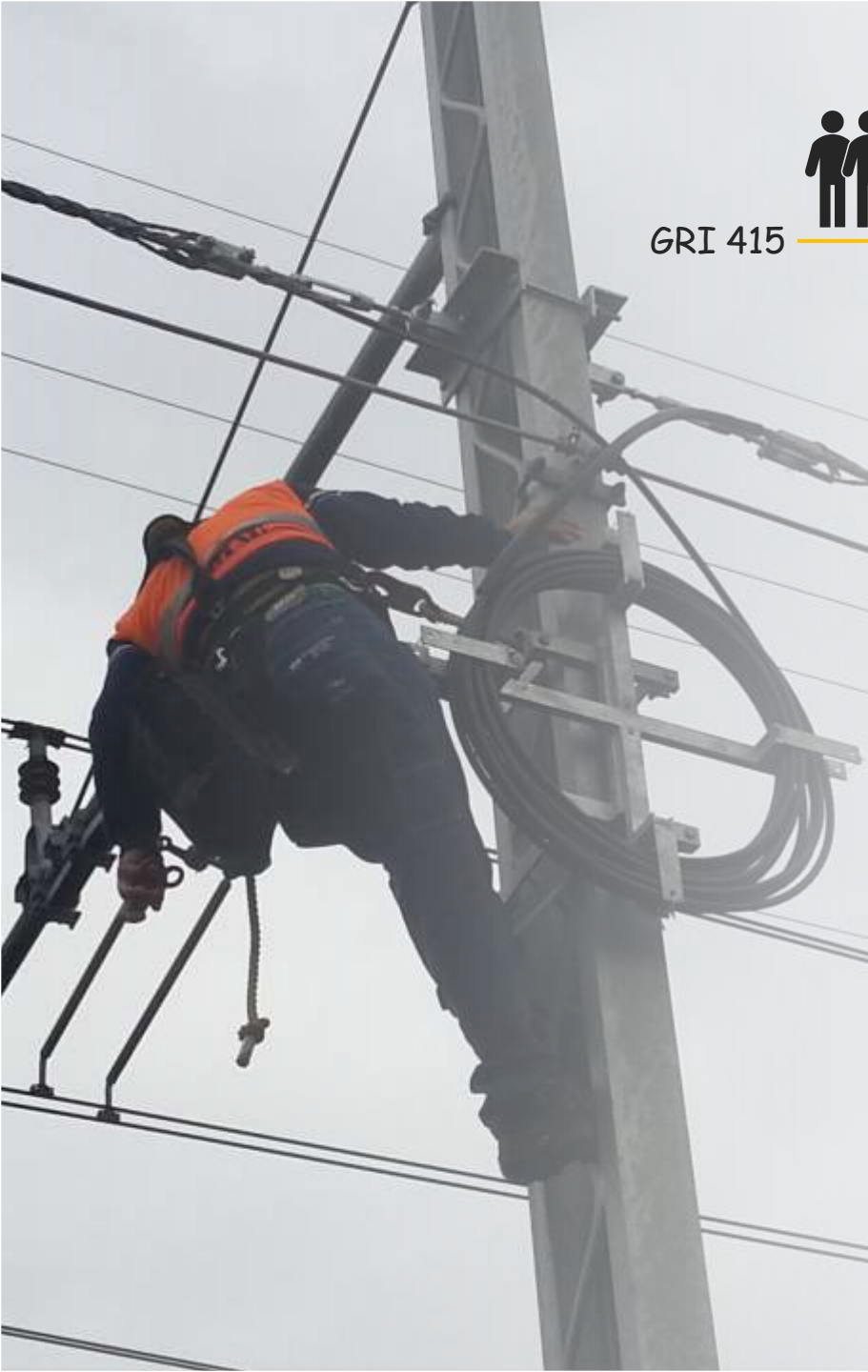
episodi di corruzione accertati **0**



GRI 415

CREDIAMO NELLE PERSONE

Riconosciamo la **centralità delle risorse umane** quale principale fattore di successo di ogni impresa e pertanto siamo impegnati a migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente o indirettamente dai nostri fornitori e subappaltatori, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane.



OCCUPAZIONE, DIVERSITÀ e INCLUSIONE



GRI 401
GRI 405

95 addetti nel 2024

91 addetti nel 2023

88 addetti nel 2022

8,4 % lavoratrici donne

23,5 % lavoratori stranieri

1,1 % categorie protette

26 nuove assunzioni

86,3 % tempo indeterminato

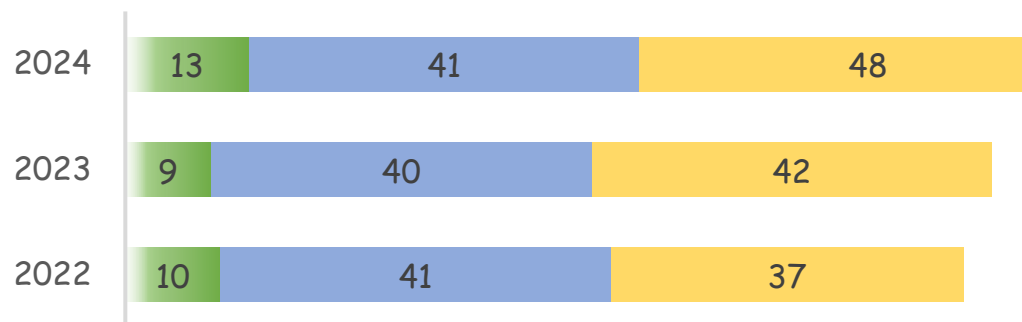
45,3 % turn over

174,546 ore lavorate

46,0 età media

ADDETTI PER CLASSE DI ETÀ [numero]

■ 18-29 anni ■ 30-49 anni ■ ≥ 50 anni

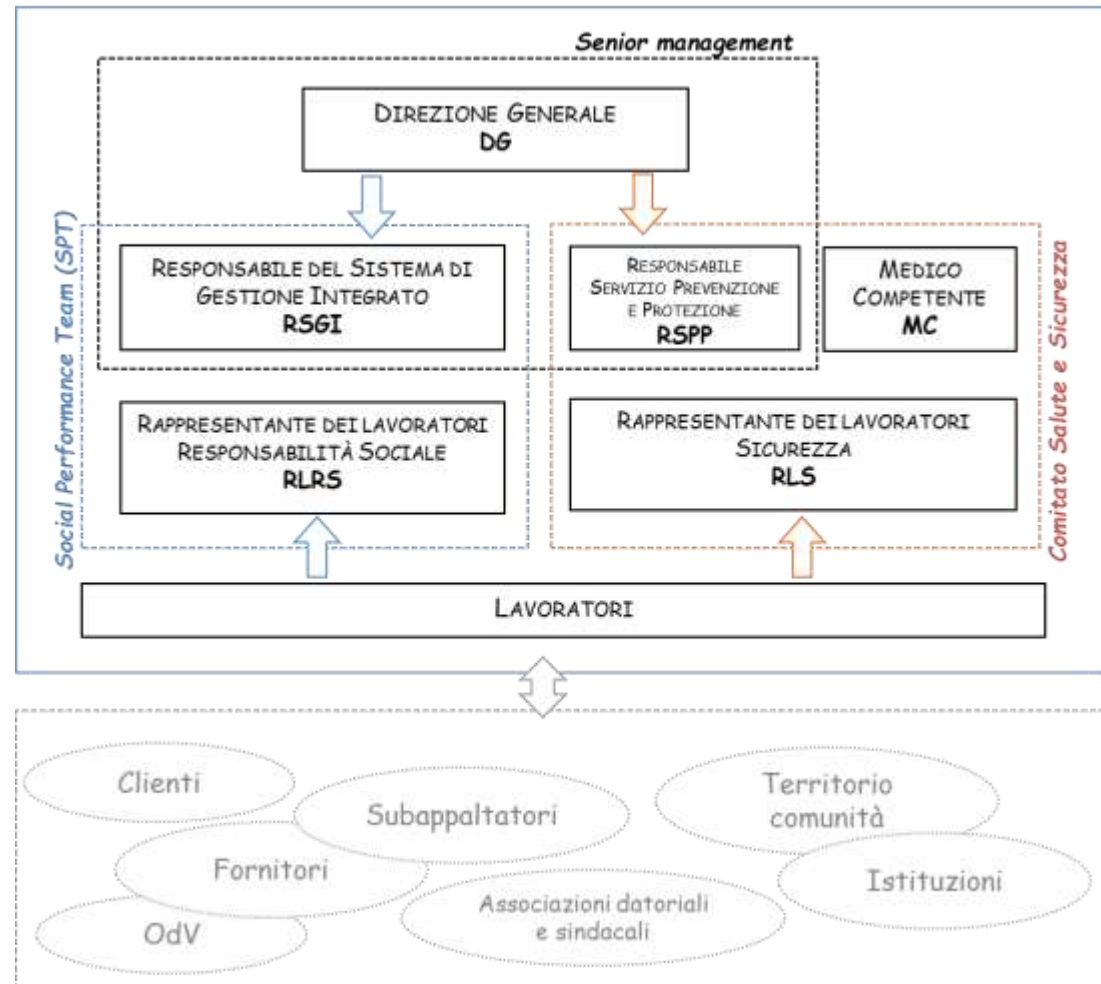


RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT



GRI 402

- Coinvolgiamo i lavoratori nei processi decisionali attraverso i loro rappresentanti
- Siamo attenti alle esigenze ed alle aspettative di tutte le parti interessate interne ed esterne
- Siamo impegnati a diffondere la cultura della responsabilità sociale e a comunicare i requisiti della SA8000





PRODUCIAMO IN SICUREZZA

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



GRI 403

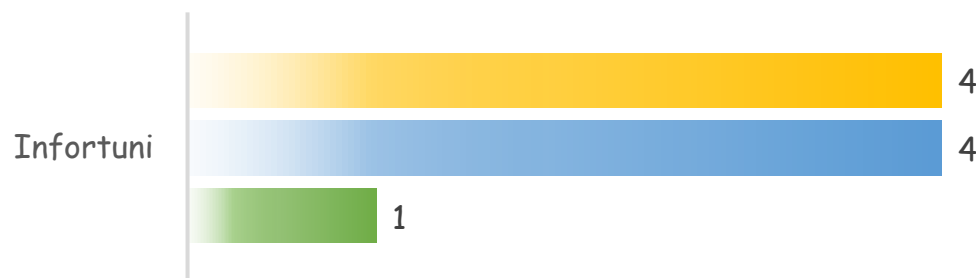
4 Infortuni 2024

3 Infortuni 2023

1 Infortuni 2022

INFORTUNI [numero]

■ 2024 ■ 2023 ■ 2022



Giorni di assenza per infortunio 60

[numero di infortuni/milione di ore lavorate] Tasso di frequenza 21,6

[giorni di assenza/migliaio di ore lavorate] Tasso di gravità 0,39

[giorni di assenza/n. infortuni] Durata media infortuni 15,0



SVILUPPIAMO COMPETENZE

Consideriamo la **formazione e l'addestramento del personale** un **elemento di primaria importanza** per assicurare la qualità e la conformità dei nostri 'prodotti', per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e della collettività e per salvaguardare l'ambiente

FORMAZIONE E ISTRUZIONE



GRI 404

Coinvolgiamo l'intera popolazione aziendale nel percorso di miglioramento delle prestazioni

Sensibilizziamo e formiamo i lavoratori perché svolgano i loro compiti in sicurezza per se stessi e per gli altri e nel rispetto dell'ambiente in cui si trovano a lavorare

1.853 ore di formazione erogate

19,5 media ore di formazione per dipendente

1,1% del tempo lavorativo investito in sviluppo competenze

IL NOSTRO IMPEGNO CONTINUA ...



Osserviamo le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, le leggi di settore e i documenti internazionali richiamati nello standard SA8000, e ci impegniamo ad applicare le disposizioni che risultano più favorevoli ai lavoratori

Pianifichiamo, attuiamo, e miglioriamo le nostre prestazioni sociali attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000

Coinvolgiamo il personale aziendale e le parti interessate nel miglioramento



NON DISCRIMINAZIONE



GRI 406

Non attuiamo, né diamo sostegno a qualsiasi forma di discriminazione fra i lavoratori in base alla età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, etc.

0 Segnalazioni di molestie o discriminazioni 2024

LIBERTÁ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA



GRI 407

Garantiamo la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e i diritti dei lavoratori sindacalisti

Rappresentanze sindacali 0

Ore di sciopero 0

LAVORO MINORILE



GRI 408

Non utilizziamo, né favoriamo, il lavoro infantile

Garantiamo a tutti i giovani lavoratori condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge

- 0 Lavoratori bambini
- 0 Domande di lavoro infantile
- 0 Giovani lavoratori
- 0 Stage / tirocinio / alternanza scuola lavoro

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO



GRI 409

Non utilizziamo né favoriamo in alcun modo il lavoro forzato o obbligato

Garantiamo un orario di lavoro in linea con quanto previsto CCNL di categoria e, osserviamo le normative vigenti e quanto previsto dal CCNL in merito a lavoro straordinario.

Dimissioni volontarie 11

Concessioni di prestiti o anticipi su future retribuzioni 0

[ore di straordinario/ore lavorate x 100] Straordinari 4,7%

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI



Trattiamo tutto il personale con dignità e rispetto, non adottiamo o tolleriamo pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica o abuso verbale.

- 0 Totale provvedimenti disciplinari
 - 0 *Ammonizioni scritte*
 - 0 *Multe*
 - 0 *Sospensioni*
 - 0 *Licenziamenti*
- 0 Controversie sindacali o con i lavoratori

RETRIBUZIONE



Garantiamo un salario almeno pari a quella previsto dal CCNL di categoria e, comunque, tale da soddisfare i bisogni primari del personale, e fornire un guadagno discrezionale.

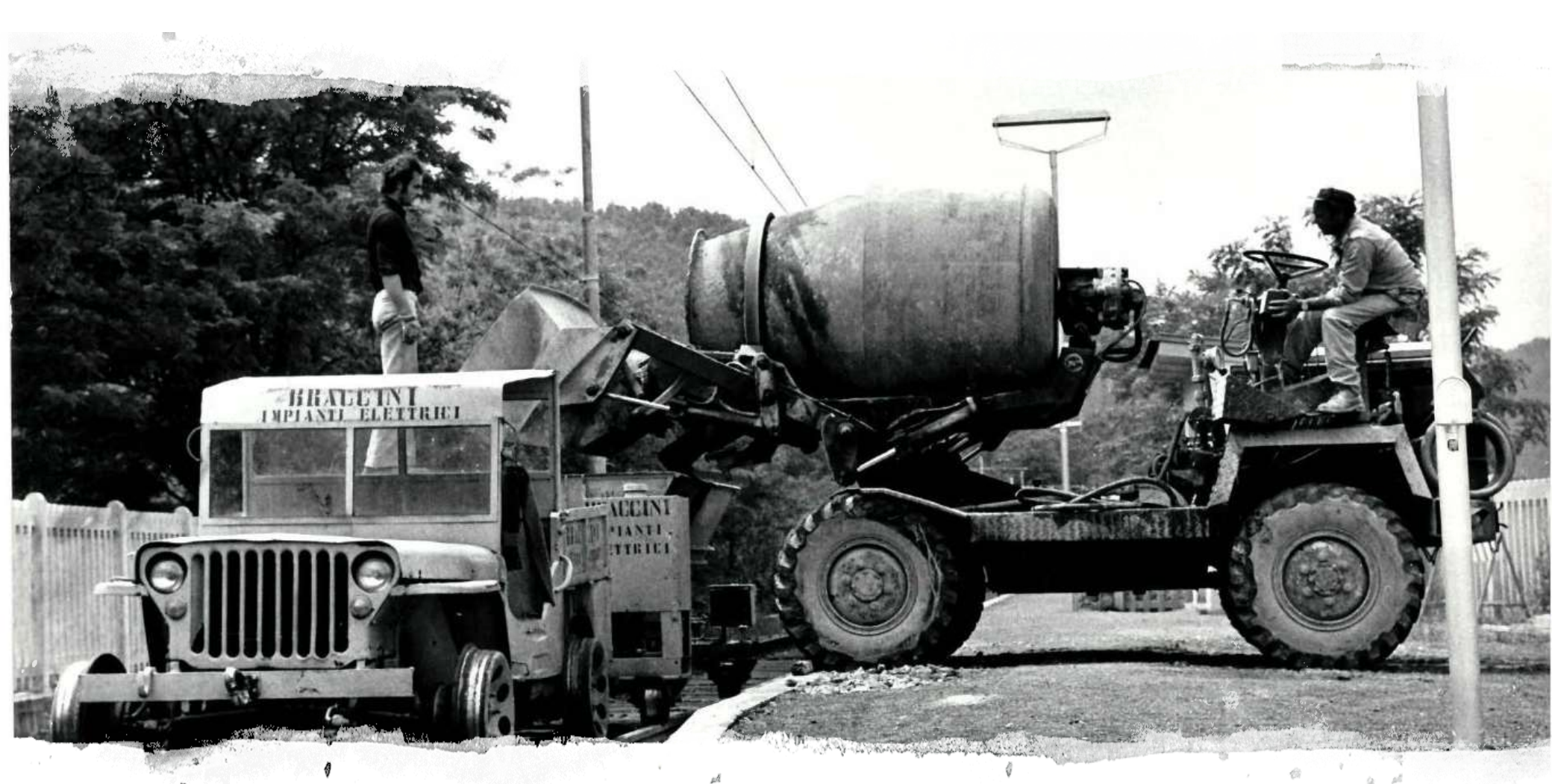
Non utilizziamo "lavoro in nero" o sistemi di retribuzione volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

Applicazione degli importi previsti dal CCNL 100 %

Lavoratori con componenti incentivanti del salario 11,6 %

[retribuzione più bassa / salario minimo dignitoso] **Indice di sussistenza*** 1,6

Il salario minimo dignitoso è calcolato come indice povertà assoluta (fonte ISTAT 2022) incrementato di un 10% discrezionale con riferimento ad un nucleo con 1,5 lavoratori composto da 2 persone di età compresa fra 18-59 anni con 1 figlio a carico 0-3 anni residente in comune del centro Italia fino a 50.000 abitanti. Per retribuzione più bassa si è preso come riferimento un operaio 1° livello edilizia



RESPONSABILITÀ E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

ENERGIA ELETTRICA



GRI 302-1

I nostri principali fabbisogni di energia elettrica sono riconducibili alle attività della sede amministrativa e dei magazzini ed associati a:

- Alimentazione delle pompe di calore per il condizionamento invernale ed estivo
- Illuminazione dei locali
- Alimentazione delle apparecchiature elettriche

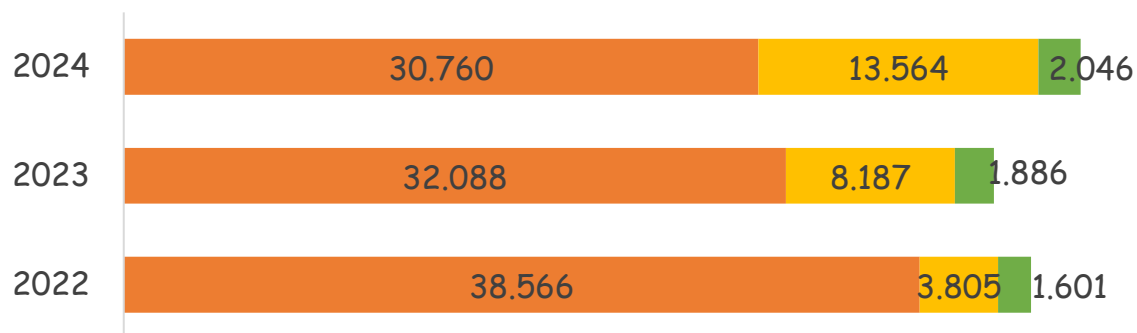
Fabbisogno di ENERGIA ELETTRICA [KWh/anno]

46.370 kWh 2024

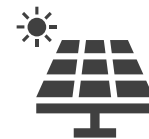
42.161 kWh 2023

43.972 kWh 2022

■ Uff. amministrativi ■ Uff. tecnici e Magazzino 1 ■ Magazzino 2



ENERGIA ELETTRICA



GRI 302-1

Nel maggio 2021 ELETTRI-FER S.r.l. ha completato e reso operativa l'installazione di **pannelli fotovoltaici** sul tetto dell'edificio adibito ad uffici. L'impianto installato, composto da 42 pannelli da 390 Wp, ha una potenza massima del generatore pari a 16,38 kW.

16.050 kWh

energia prodotta 2024



COMBUSTIBILI FOSSILI



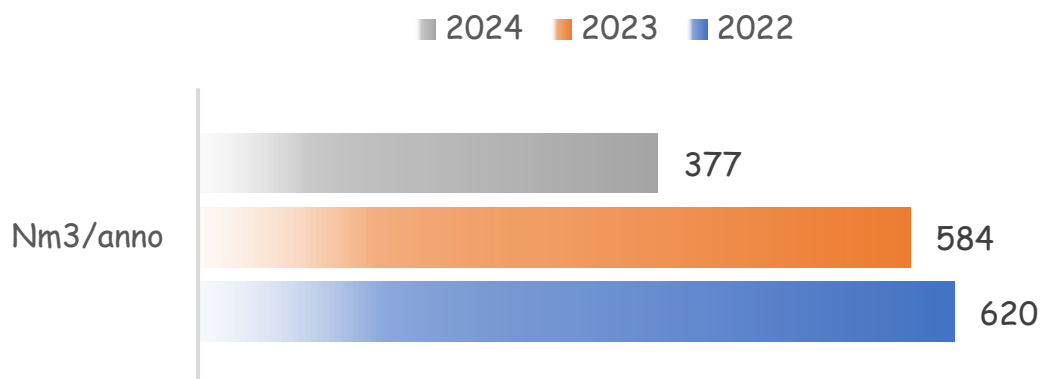
GRI 302-1

CONSUMO DI GAS METANO [Nm³/anno]

377 Nm³ 2024

584 Nm³ 2023

620 Nm³ 2022



L'utilizzo di combustibile fossile è prevalentemente associato al consumo di gasolio per l'alimentazione dei mezzi aziendali e di cantiere ed in misura minore a quello di gas metano per il riscaldamento dei locali aziendali (rappresentato in figura).

INTENSITÀ ENERGETICA



GRI 302-3

L'intensità energetica è determinata dal consumo assoluto di energia elettrica e termica (esclusa autotrazione) espresso in tonnellate di petrolio equivalente rapportato al volume d'affari espresso in milioni di €.

INTENSITÀ ENERGETICA

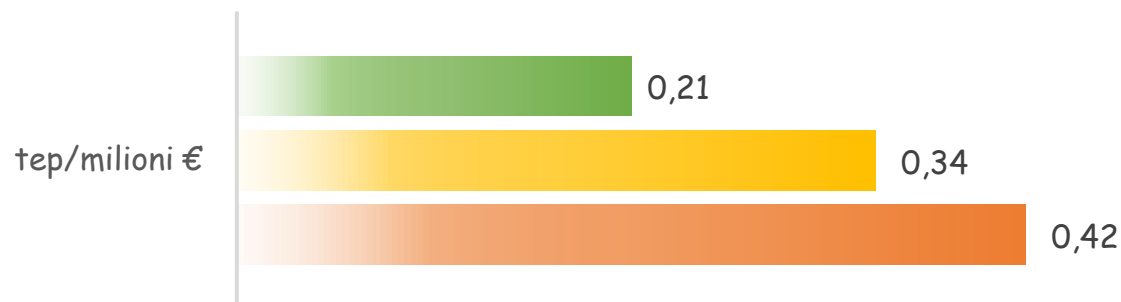
[tep/milioni €]

■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

0,21 tep/milioni € 2024

0,34 tep/milioni € 2023

0,42 tep/milioni € 2022



RISORSA IDRICA



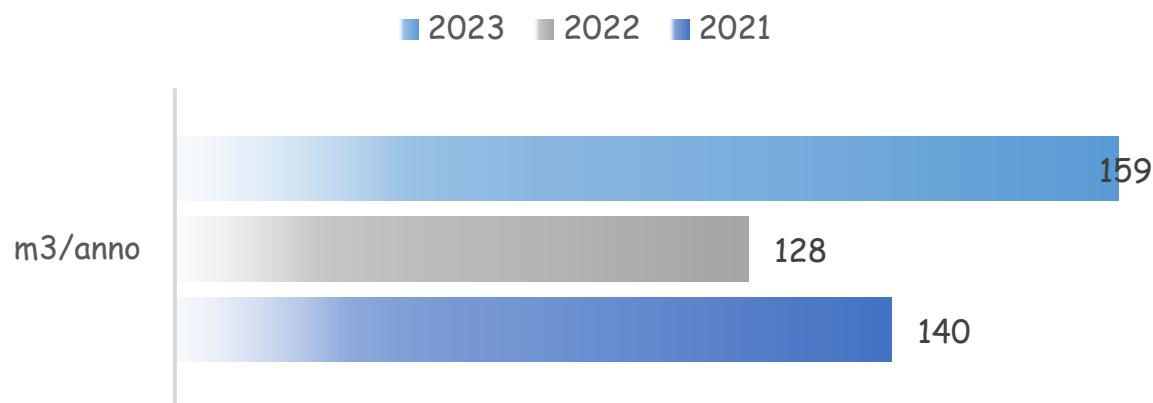
GRI 303

277 m³ 2024

159 m³ 2023

128 m³ 2022

CONSUMO DI ACQUA [m³]



Monitoriamo e teniamo sotto controllo i nostri **fabbisogni idrici** delle attività di sede e di magazzino che sono associati esclusivamente ai **consumi potabili e igienico-sanitari**.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (scope 1)



GRI 305-1

EMISSIONI DIRETTE DI GHG [tCO₂eq]

■ 2024 ■ 2023 ■ 2022



0,76 tCO₂eq 2024

1,15 tCO₂eq 2023

1,22 tCO₂eq 2022

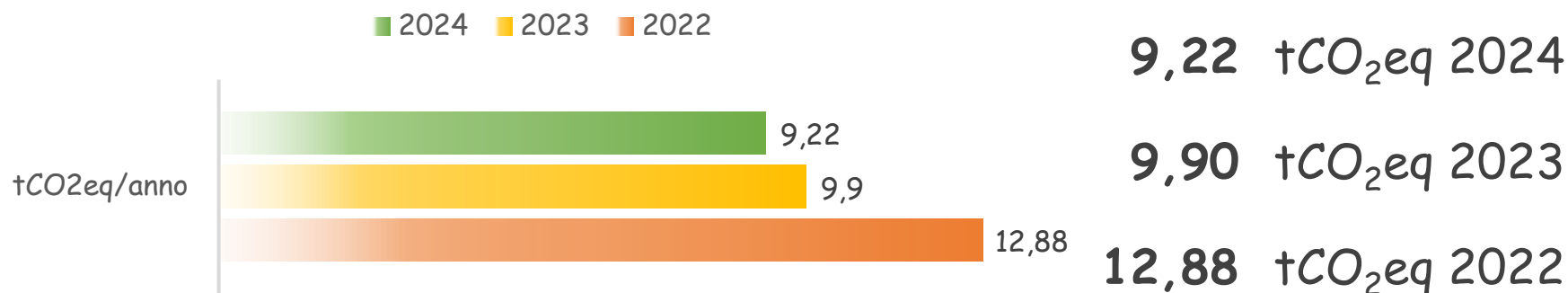
Le emissioni dirette di gas a effetto serra (scope 1) sono state calcolate con riferimento ai soli consumi di gas metano impiegati per il condizionamento invernale dei locali, utilizzando i coefficienti per l'inventario delle emissioni di CO₂ pubblicato nella tabella parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione gas serra ai sensi del D.Lgs. 30/2013 per quelle associate alla combustione del gas metano per la produzione di calore.

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (scope 2)



GRI 305-2

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG [tCO₂eq]



Le emissioni indirette di gas a effetto serra associate ai consumi energetici (scope 2) sono state calcolate a partire dai consumi di energia elettrica, riferendosi ad un fattore di emissione derivante dalla produzione elettrica nazionale ricavato dal rapporto «Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia» pubblicato da ISPRA il 07/05/2025.

INTENSITÀ EMISSIONI DI GHG



GRI 305-4

L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è determinata dalla somma delle emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2) espresse in tonnellate di CO₂ equivalente rapportate al volume d'affari generato dalle attività espresso in milioni di €.

INTENSITÀ EMISSIONI

[tCO₂eq/milioni €]

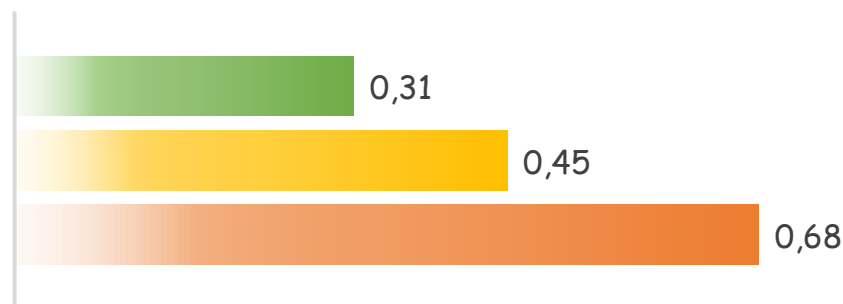
■ 2024 ■ 2023 ■ 2022

0,31 tCO₂/milioni € 2024

0,45 tCO₂/milioni € 2023

0,68 tCO₂/milioni € 2022

tCO₂eq/milioni €



RIFIUTI

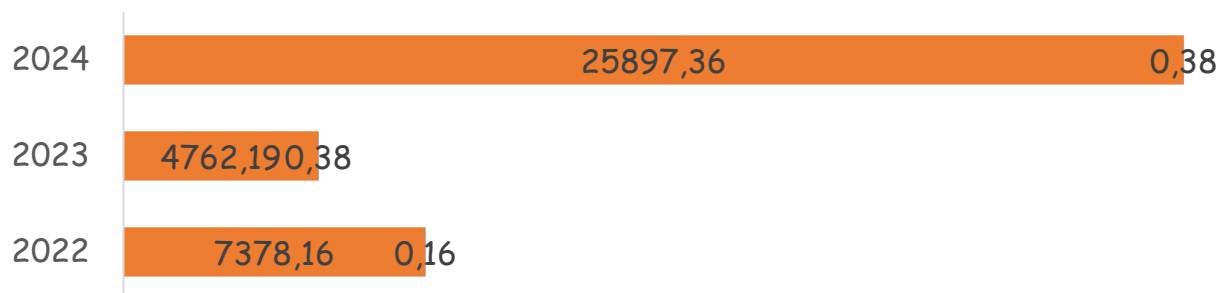


GRI 306-2

Produciamo rifiuti prevalentemente dalle attività di cantiere e la maggior parte di questi sono avviati ad operazioni di recupero.

RIFIUTI PRODOTTI [ton]

■ Non pericolosi ■ Pericolosi



25.897 t di rifiuti nel 2024

COMPLIANCE AMBIENTALE



GRI 307

Siamo impegnati a **soddisfare tutti i requisiti applicabili alle nostre attività** e garantire il rispetto di tutti gli obblighi di conformità recependo ed applicando tempestivamente ogni nuova disposizione di legge e altri requisiti sottoscritti volontariamente.

0 Non conformità con leggi o normative ambientali

CONTATTI



Ragione sociale ELETTRI-FER S.r.l.

Sede Località Pian dell'Isola - 50067 Rignano sull'Arno (FI)

Telefono +39 055 8347082

Fax +39 055 8347079

Posta elettronica info@elettri-fer.it

PEC info@pec.elettri-fer.it